

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2018**

**Fascia D con incarico di PO**

**Cognome DALL'O POLVENI Nome ELISA**

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	25	Obiettivi di struttura raggiunti.
1 b Obiettivi individuali	25	25	Obiettivi individuali raggiunti
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Adeguate capacità di valutazione dei collaboratori. Non trascurare l'importanza delle indicazioni di miglioramento.
3 Competenze dimostrate	10	8	Competenze generalmente all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	7	Adeguate disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli utenti esterni.
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10)		
	10	8	Capacità di risoluzione autonoma dei problemi.
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>Posizionamento nel 1^ livello premiale</b>

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

Garantire la completa e puntuale applicazione delle misure di prevenzione della corruzione e il rispetto degli obblighi di trasparenza, in conformità con le disposizioni A.N.AC. e del PTPC dell'Ente.

Garantire sempre più costante disponibilità nel rispondere alle esigenze dell'Amministrazione.

**Eventuali considerazioni del valutato**

**IL VALUTATO per presa visione**

Data: .....

13/3/2019

**IL VALUTATORE**



VISTO:

**IL SINDACO**

Luciano Simonetto

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2018**

**Fascia D con incarico di PO**

Cognome **ALFONZO** Nome **GIOVANNI**

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	25	Obiettivi di struttura raggiunti.
1 b Obiettivi individuali	25	24	Obiettivi individuali raggiunti. Lieve ritardo nella digitalizzazione servizi.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Adeguate capacità di valutazione dei collaboratori. Non trascurare l'importanza delle indicazioni di miglioramento.
3 Competenze dimostrate	10	8	Competenze generalmente all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	9	Ottima disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli utenti esterni.
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10)		
	10	9	Buona capacità di risoluzione autonoma dei problemi.
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>93</b>	<b>Posizionamento nel 1^ livello premiale</b>

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

Curare il rispetto degli obblighi di trasparenza e gli ambiti di propria competenza del Piano di prevenzione della corruzione. Si raccomanda il progressivo completamento della digitalizzazione dei servizi in seno a tutte le 4 aree.

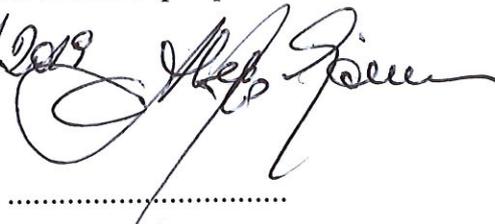
**Eventuali considerazioni del valutato**

---

---

---

**IL VALUTATO per presa visione**

12/3/2019   
Data: .....

**IL VALUTATORE**



VISTO:

**IL SINDACO**

Luciano Simonetto





**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2018**

**Fascia D con incarico di PO**

Cognome **BASSO** Nome **GIUSEPPE**

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	24	Obiettivi di struttura raggiunti. Volumi Edilizia Privata in flessione.
1 b Obiettivi individuali	25	24	Obiettivi individuali raggiunti. Trattasi in buona parte di attività ordinarie.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	16	Adeguate capacità di valutazione dei collaboratori. Rafforzare la gestione e motivazione dei collaboratori.
3 Competenze dimostrate	10	8	Competenze generalmente all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	9	Ottima disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli utenti esterni.
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10)		
	10	10	Buona capacità di risoluzione autonoma dei problemi.
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>Posizionamento nel 1^ livello premiale</b>

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

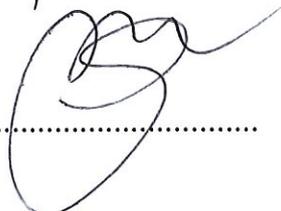
Garantire la completa e puntuale applicazione delle misure di prevenzione della corruzione e il rispetto degli obblighi di trasparenza, in conformità con le disposizioni di A.N.AC. e del PTPC dell'Ente.

**Eventuali considerazioni del valutato**

IL VALUTATO per presa visione

12/03/2019

Data: .....



IL VALUTATORE



VISTO:  
IL SINDACO  
Luciano Simonetto



SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2018

Fascia D con incarico di PO

Cognome VANZETTO Nome ROSSANA

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	25	Obiettivi di struttura raggiunti.
1 b Obiettivi individuali	25	24	Obiettivi individuali raggiunti. Si tratta sostanzialmente di attività ordinarie.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Adeguate capacità di valutazione dei collaboratori. Non trascurare l'importanza di dare indicazioni di miglioramento al personale.
3 Competenze dimostrate	10	8	Competenze generalmente all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	8	Buona disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli utenti esterni.
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10)		
	10	8	Buona capacità di risoluzione autonoma dei problemi.
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>Posizionamento nel 1° livello premiale</b>

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

Curare il rispetto degli obblighi di trasparenza e la puntuale applicazione delle misure previste nel Piano di prevenzione della corruzione.

**Eventuali considerazioni del valutato**

IL VALUTATO per presa visione

12/03/2019 *Rossana Vanzetto*

Data: .....

IL VALUTATORE

*Pietro Antonucci*

VISTO:

IL SINDACO

*Luciano Simionetto*

